



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ร้อยบุญ ร้อยรักษ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลสตูล
 สถานที่ตั้ง ๕๕/๑ ถนนหัตถกรรมศึกษา ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล ไปรษณีย์ ๙๑๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน อุบลรัตน์ โยมเมือง โทรศัพท์ ๐๙๘๙๕๙๖๑๙๖
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประ มาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.จัดทำแผนพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย โดยมีการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ปัญหาที่อยากแก้ ๑.๑การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	๑.มีการดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.มีแผนการขับเคลื่อนที่เป็นลายลักษณ์อักษร	-	๑.กรรมการชมรมจริยธรรม					๑. “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ปัญหาที่อยากแก้ ๑.๑การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด ๑.๒การตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติงานและการเข้าร่วมกิจกรรม ๑.๓ ช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑.๒ การตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติงานและการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๑.๓ ช่วยเหลือเอื้ออาหารต่อกัน เสียดสละ มีจิตสาธารณะ</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑. ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้มแจ่มใสและเสมอภาค</p> <p>๒. โครงการร่วมสถาน ปันสุข</p>	<p>๑. มีการดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนที่เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	-	๑. กรรมการชมรมจริยธรรม					<p>กัน เสียดสละ มีจิตสาธารณะ</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑. ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้มแจ่มใสและเสมอภาค</p> <p>๒. โครงการร่วมสถาน ปันสุข ซึ่งขณะนี้ทำได้บางกิจกรรม อยู่ในระยะการดำเนินงาน</p>
<p>๒. สร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการพัฒนาจริยธรรม</p> <p>จัดช่องทางสื่อสาร (นโยบาย MOPH, Codes of Conduct, เสียงตามสายคุณงามความดี, บอร์ด, Website, โปสเตอร์ในลิฟต์, ตามหน่วยงาน, VTR ก่อนการประชุม)</p>	<p>๑. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. โรงพยาบาลมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาจริยธรรม</p>	-	๑. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล, กลุ่มงานประชาสัมพันธ์, กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล					<p>มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผู้กระทำ ความดี เสียงตามสายคุณงามความดี, บอร์ด, โปสเตอร์ในลิฟต์, ตามหน่วยงาน</p>
<p>๓. ประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - บอร์ดประกาศผู้ทำความดี - ประกวดบุคคลดีเด่นประจำปีของโรงพยาบาล - มอบประกาศนียบัตรผู้ทำความดีทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ เช่น การพบสิ่งของ การมีจิตอาสา - Face Book, ไลน์ 	<p>๑. จำนวนกิจกรรมได้ดำเนินการ ๒ กิจกรรม</p>	<p>๑. บุคลากรมีกำลังใจในการทำความดีมากขึ้น</p>	๑๕,๐๐๐	คณะทำงาน					<p>มีการจัดบอร์ดประกาศผู้ทำความดีระดับรพ. ถึงระดับประเทศ ประกวดบุคคลดีเด่นประจำปีและมีการมอบรางวัล ใบประกาศให้บุคลากรและผู้รับบริการที่ทำความดี และมี การประชาสัมพันธ์ทาง Face Book, ไลน์ ของรพ.</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔ ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในโรงพยาบาล - การใช้น้ำหมักชีวภาพแทนสารเคมี - ส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษแก่บุคลากรและให้ชุมชนนำผักปลอดสารพิษมาขายในรพ - ลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงพยาบาล ภาชนะไปใส่อาหาร กรณีซื้อที่ร้านค้า การใช้แก้วน้ำส่วนตัว - การประหยัดพลังงานและทรัพยากรของโรงพยาบาล - มหกรรมขาม่วงขาว ตลาดนัดสินค้าสดแล็ก แจกแถมของเจ้าหน้าที่ละ 1-2 ครั้ง	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะกรรมการจริยธรรม					๑. ส่งเสริมการลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงพยาบาล โดยรพ.ทำข้อตกลงกับร้านค้าให้มีการลดค่าอาหาร ๑บาทต่อ ๑เมนู ที่ลดการใช้ถุงพลาสติก เช่น เอาปิ่นโต/หรืออุปกรณ์มาเอง ๒. ทำน้ำหมักดับกลิ่นจากเศษอาหารเหลือใช้แทนสารเคมีเพื่อใส่ในกระบวยน้ำและน้ำผลไม้ที่เป็นกรดทำความสะอาดพื้นที่มีคราบดำ
๕. จัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในโอกาส/วันสำคัญ - กิจกรรมตักบาตรทุกศักร์แรกของเดือน และวันก่อตั้งโรงพยาบาล - การนั่งทำสมาธิช่วงเทศกาลสำคัญ - กิจกรรมวันฮาโลวีน ดูปันสุขช่วงละครีลอด - กิจกรรมทอดกฐินของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	-	๑. คณะทำงานและชมรมต่างๆ					- หลังการระบาศโควิด-๑๙ โรงพยาบาลได้เริ่มตักบาตรทุกศักร์แรกของเดือนตั้งแต่ต้นปี๕๖๖ และได้มีการทำบุญวันก่อตั้งรพ.ของทั้ง๒ศาสนา - กิจกรรมทอดกฐิน ทอดผ้าป่า

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- ผู้นำศาสนามาให้กำลังใจ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย ทั้งพุทธ อิสลาม คริสต์ -เสียดตามสายตอนเที่ยงให้ กำลังใจผู้รับบริการ คริสต์									
๖.ส่งเสริมให้จังหวัดสตูลเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม ส่งเสริมการแต่งกายตาม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น - แต่งตามวิชาชีพ ตาม กฎระเบียบ - ตามวัฒนธรรม - ประกวดการแต่งกายด้วยชุด พื้นบ้าน/ไทย/งานประดิษฐ์ ปี ละ 1-2 ครั้ง	๑. บุคลากร แต่งกายตาม วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น ในวันที่ กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. บุคลากรมี การแต่งกาย ตามตาม วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง	-	คณะทำงาน					วันจันทร์ชุดข้าราชการ/ตาม วิชาชีพ -วันอังคารและวันพฤหัสบดีมีการ แต่งกายตามวัฒนธรรมจังหวัด สตูล -วันสำคัญทางศาสนา
๗.โครงการเดินตามรอย พระราชินี ส่งต่อกำลังใจร่วม สร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูล -จิตอาสา เช่น การเก็บขยะใน ชุมชน สถานที่ท่องเที่ยว การ ปลูกต้นไม้ การทำความสะอาด ในวัด มีสยิต การออกหน่วยฉีด วัคซีน โครงการมีน้ำใจร่วมสู้ภัย โควิด - มอบทุนการศึกษาให้เด็ก ยากไร้ มอบเสื้อผ้า อื่นๆ	๑.กิจกรรมที่ ได้ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.มีการ ดำเนินงาน ร่วมกับชุมชน อย่างต่อเนื่อง	-	คณะทำงาน					-กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ เช่น การออกหน่วยฉีดวัคซีนผู้ป่วยติด บ้านติดเตียง ผู้ป่วย ผู้สูงอายุ เด็ก ผู้ต้องขัง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. พัฒนาระบบบริการให้ สอดคล้องกับสังคมพหุ วัฒนธรรม - การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรก เกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต	๑. กิจกรรมที่ ได้ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ความพึง พอใจ ผู้รับบริการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะกรรมการ พัฒนาระบบบริการ ฯ					การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจน วาระสุดท้ายของชีวิต ทำเป็นงาน ประจำของบุคลากร และเพิ่มการดูแลผู้ป่วยวาระ สุดท้ายของชีวิต โดยทีม Palliative Care
๙. การจัดการศพเพื่อสร้างเสริม สุขลักษณะของผู้รับบริการ ขณะการระบาดของโรคไวรัส โคโรนา COVID -๑๙ ในรูปแบบ พหุวัฒนธรรม	๑. Guild line การจัดการ ศพผู้ป่วย โรค ไวรัส COVID-๑๙	๑. เจ้าหน้าที่ มีความรู้เรื่อง การจัดการ ศพไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงาน การจัดการ ศพโควิด-๑๙ (พหุ วัฒนธรรม)					-เป็นกิจกรรมที่นำมาทำเป็นงาน ประจำทุกครั้งที่มิใช่ผู้ป่วยเสียชีวิต ด้วยโรคไวรัส COVID-๑๙
๑๐. การพัฒนาพฤติกรรม บริการ	๑. มีมาตรฐาน พฤติกรรม บริการ	๑. ข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการลดลง	๔๐,๐๐๐	ก. พัฒนา ทรัพยากร บุคคล					อยู่ในช่วงดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน


ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การทำงานเป็นทีม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นางสาววันทนา ไทรงาม.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๒ เดือน ..มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖